

## 医療法人あかね会

### 福祉・介護職員等特定処遇改善に係る見える化要件について

#### 加算対象施設

土谷ヘルパーステーション西広島	加算Ⅰ
土谷ヘルパーステーション大町	加算Ⅰ
土谷ヘルパーステーション光南	加算Ⅱ
土谷ヘルパーステーション出汐	加算Ⅰ
土谷ヘルパーステーション佐伯	加算Ⅰ
土谷ヘルパーステーション阿品	加算Ⅰ
土谷ヘルパーステーション可部	加算Ⅰ
土谷ヘルパーステーション戸坂	加算Ⅰ
土谷ヘルパーステーション矢野	加算Ⅰ

#### 職場環境等要件

##### 『入職促進に向けた取組』

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

##### 『資質の向上やキャリアアップに向けた支援』

働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援やより専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

##### 『両立支援・多様な働き方の推進』

子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備

##### 『腰痛を含む心身の健康管理』

短時間勤務労働者等も受信可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

『生産性向上のための業務改善の取組』

5S 活動（業務管理手法の 1 つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）  
等の実践による職場環境の整備

『やりがい・働きがいの醸成』

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気  
づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善